

TOIMINTATAPAPERIAATTEET – CODE OF CONDUCT

hyväksytty SAJL:n liittokokouksessa 20.11.2016

ESIPUHE

Amerikkalainen jalkapallo on nauttinut Suomessa jatkuvasta kasvusta koko 2000-luvun. Kasvu on ollut nähtävissä kaikkialla; jäsen-, harrastaja-, työntekijä- ja vapaaehtoisten määrät sekä lajin näkyvyys että taloudellinen kokonaisvaihto ovat kasvaneet moninkertaiseksi.

Kasvun perustana on ollut pitkäjänteinen ja suunnitelmallinen työ strategioiden pohjalta. Kasvun jatkamiseksi Suomen Amerikkalaisen Jalkapallon Liitolle on tärkeää kehittää toimintaa jatkossakin pitkällä aikavälillä. Emme kuitenkaan tavoittele kasvua ja menestystä hinnalla millä hyvänsä. Tiedostamme, että menestyäksemme meidän on pystyttävä viemään toimintamme pitkälle tulevaisuuteen arvostettuna ja luotettuna toimijana. Meidän on otettava huomioon lajia seuraavien, oman henkilöstömme ja muiden sidosryhmien odotukset ja panostettava vastuullisuuteen.

SAJL:n toimintatapaperiaatteiden tarkoituksena on auttaa meitä työskentelemään arvojemme mukaisesti. Arvojamme ovat yhdessä tekeminen, lajirakkaus, periksiantamattomuus, joita ohjaavat reilun pelin periaatteet ja urheilun eettiset arvot.

Toimintatapaperiaatteet sisältävät liiton yleiset periaatteet ja ohjeet ja ne ohjaavat tulevaisuuden päätöksentekoa. Ohjeet myös selventävät, mitä arvomme tarkoittavat käytännössä, ja miten meidän tulisi työskennellä.

Toimintaperiaatteet koskevat kaikkea liiton toimintaa, ja odotamme kaikkien liiton tehtävissä toimijoiden, vapaaehtoisten tai palkallisten, noudattavan aina näitä periaatteita.

Noudattamalla yhteisiä sääntöjä edistät omalta osaltasi lajin menestystä, kasvua ja jatkuvuutta.

SAJL:n puolesta

Roope Noronen
puheenjohtaja

Matti Sorsa
toiminnanjohtaja

TOIMINTATAPAPERIAATTEET – CODE OF CONDUCT

hyväksytty SAJL:n liittokokouksessa 20.11.2016

SAJL:n toimintaa koskevat monet kansalliset lait ja määräykset. Näiden noudattaminen on minimivaatimus kaikessa toiminnassa.

SAJL noudattaa hyvää hallintotapaa. Ohjeistuksen pohjana ovat yhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmää määrittävät suositukset, joita noudatetaan joko sellaisenaan tai lajiliitolle soveltuvin osin. Lisäksi SAJL:ssa otetaan käyttöön lähipiiriohjeet.

Vastuullisuus on keskeinen osa SAJL:n toimintaa. Meillä kaikilla on velvollisuus käyttäytyä vastuullisesti ja asiallisesti. Erityisesti tämä korostuu valta-asemassa olevien kohdalla. Vastuullisuus näkyy myös pitkäjänteisessä olosuhdepolitiikassa ja pyrkimyksessä kohti vähäpäästöistä yhteiskuntaa.

SAJL:ssa noudatetaan oikeudenmukaisia työsuhdekäytäntöjä ja kansainvälisesti hyväksytyjä ihmisoikeuksia, työntekijöiden oikeuksia sekä työelämää koskevia lakeja ja sopimuksia.

Arvostamme erilaisuutta ja edistämme tasa-arvoista kohtelua ja yhdenvertaisen kohtelun periaatetta kaikessa SAJL:n käytännöissä, ohjeistuksissa ja menettelytavoissa.

Haluamme taata turvallisen, terveellisen ja päihteettömän urheilu- ja työskentely-ympäristö emmekä hyväksy työyhteisössämme häirintää tai kiusaamista.

Antidopingtyö sekä taistelu kilpailutulosten ja –tapahtumien manipulointia vastaan ovat olennainen osa toimintaamme. Tupakan, nuuskan, alkoholin, huumeiden tai muiden päihteiden ja lääkkeiden väärinkäyttöä ei liitetä liikunnan ja urheilun maailmaan. Tupakanpoltto sekä nuuskan tai päihteiden käyttö on kielletty urheilusuorituspaikoilla ja katsomoissa. Lapsille ja nuorille suunnatun toiminnan yhteydessä on alkoholitarjoilu kokonaan kielletty.

SAJL:n toimijoiden tulee aina tunnistaa ja välttää mahdollisten eturistiriitatilanteiden syntymistä ja päätöksissä on huomioitava SAJL:n etu. Päätökset eivät saa perustua henkilökohtaisten suhteiden edistämiseen eikä asemaansa saa käyttää muuhun kuin SAJL:n edun ajamiseen. Eturistiriitatilanteista on viipymättä ilmoitettava toiminnasta vastaavalle tai esimiehelle ohjeiden mukaisesti.

SAJL:n taloudelliset raportit laaditaan voimassaolevien lakien ja asetusten mukaisesti. Talouden suunnitelmat perustuvat realistiselle ja kestäväälle pohjalle. Sisäiset toimintaohjeet määrittävät tarkemmin raportoinnin prosessit.

SAJL:n toimijat eivät saa vastaanottaa tai antaa sellaista lahjaa tai vieraanvaraisuutta, joka ylittää tavanomaisen liike-elämän käytännön tai joka voisi vaikuttaa riippumattomuuteemme. Vaikka maineen ja yhteistyösuhteiden lujittamiseksi lahjat ja vieraanvaraisuus voivat joissakin tilanteissa olla paikallaan, tulee näiden kohdalla miettiä myös miltä asia näyttää ulospäin.

Pidämme huolta SAJL:n omaisuudesta. Jokaisen on huolehdittava, ettei SAJL:n omaisuutta vahingoitu, katoa tai sitä käytetä ilman lupaa. Myös tieto on omaisuutta ja varmistamme tiedon pysymisen salassa ja luottamuksellisena.- SAJL:n toimintaan liittyvien tietojen salassapito on jokaisen vastuulla. Käsittelemme kaikkea tietoa tietosuoja koskevien lakien ja määräysten sekä SAJL:n ohjeiden mukaisesti.

TOIMINTATAPAPERIAATTEET – CODE OF CONDUCT

hyväksytty SAJL:n liittokokouksessa 20.11.2016

Kannatamme avointa ja reilua kilpailua, emmekä rajoita kilpailua sopimuksilla tai toiminnallamme. Kaikkien toimijoiden on noudatettava kaikkia kilpailua koskevia lakeja, määräyksiä, sisäisiä ohjeita ja reilun pelin periaatteita.

SAJL pyrkii parhaansa mukaan käyttämään ainoastaan sellaisia kumppaneita ja palveluntarjoajia, jotka ovat sitoutuneet näiden ohjeiden mukaiseen toimintaan. Yhteistyötahojen on noudatettava kaikessa toiminnassaan kansainvälisiä ihmisoikeuksia, työehtoja, yhteiskuntavastuun periaatteita ja hyviä eettisiä käytäntöjä.

Toimintaperiaatteiden noudattaminen ja ilmoitusten tekeminen

Jokainen on vastuussa ohjeiden noudattamisesta ja toimintaperiaatteita on noudatettava aina. SAJL:n sisäiset ohjeet täydentävät näitä periaatteita ja ohjaavat toimintaa tarkemmin.

Sääntöjen rikkomisesta aiheutuu asianmukainen seuraamus. Jos ohjeiden rikkomiseen liittyy laitonta toimintaa, tapauksesta voidaan ilmoittaa asiaankuuluville viranomaisille ja tukea heidän selvitystyötään.

Jokaisella toimijalla on velvollisuus ilmoittaa toiminnasta vastaavalle, esimiehelleen tai muulle johtoon kuuluvalla henkilöllä, jos hän epäilee, että SAJL:n menettelyohjeita on rikottu.

SAJL:llä on käytössään myös ilmoituskanava, jonka kautta toimijat voivat ilmoittaa luottamuksellisesti ja myös nimettömästi havaitsemistaan rikkomuksista. Voit myös lähettää sähköpostia hallituksen puheenjohtajalle osoitteeseen roope.noronen@sajl.fi.

Lisätietoja

Kysymyksiin SAJL:n toimintatapaperiaatteista vastaa liiton puheenjohtaja